

## 勞保部分工時人員. 每月要付多少？

無論你是勞工還是 **僱主**，都必須懂得 **勞保** 觀念，以保障自己的權益。過去，我們曾教過你如何透過看「**勞保級距**」，拆解勞保級距的計算細節，了解自己要繳多少勞保費用、僱主要繳多少，另外，我們也跟你分享過你繳出去的 **勞保保費**，會進到政府哪個帳戶中，以及他們是如何操作的？(至於績效如何可以點擊下面連結看)。今天，我們要來進一步跟你分享，除了一般勞工適用的勞保級距外，其實勞保級距還有所謂「**部分工時**」的部分，如果你是非正職人員，或領低於基本工資且上班時間較短的朋友，或是有雇用這類勞工需求的僱主，都可以來簡單瞭解一下，同樣的薪水，如果你加保時沒有勾選「**部分工時人員**」，原來勞保要繳的費用會比較多，你知道嗎？趕快來看看！

## 什麼是部分工時人員？什麼是部分工時？

首先，什麼是部分工時人員，部分工時又是什麼？他是指正職員工但不太進公司那種，還是兼職，或是實習生之類的呢？根據**勞動部勞工保險局**常見問答的說明，「**部分工時人員**，指的是工作時間較一般全時工作勞工有相當程度縮短，受僱主輪派定時到工、全月均在職者」。只看勞動部寫的文字還真的看不懂，讓我們來研究一下。

部分工時制度的設計，主要是為了減輕收入低

我們過往會以為，「**部分工時**」人員，字面指的就是工讀生，但其實不然！參考仲閱企管顧問有限公司在文章《**淺談常被誤解的時薪制 VS 部分工時**》中提到，薪資給付方式（月薪制、時薪制、日薪制等）跟工時（全工時、部分工時）沒有必然的關係。主要是因為

雇主還是可以聘用時薪制的員工，每天工作 8 小時，每週工作 5 天（合計 40 小時）；但也可以以部分工時聘雇員工，算月薪給他／她。

所以簡單來說，部分工時人員，不一定是指工讀生或實習生。只要是協助公司產出，工時沒有正職人員時數多，都可以歸類為部分工時人員，只是看企業要不要以部分工時人員的角色幫你加保！而基本判斷要件，是他的工作時間有沒有少於全時段勞工時數，下圖是部分工時人員的幾個常見型態：

全時段勞工時數 = 正職人員工時  
（資料來源：勞保局）

實習生算是部分工時人員嗎？

那實習生算是部分工時人員嗎？主要可以分兩個部分來看：有支薪、沒支薪。

勞保局表示，若是沒有支薪的實習生，就不用加保勞保，也就是說不用考慮部分工時人員一事；但若有支薪的實習生，則可以有兩個做法，也就是說可以不視為部分工時人員加保，也可以視為部分工時人員加保：

1. 保費不含就保 1%、照一般勞保級距表計費：投保普通勞保，備註實習生並附上企業與學校／機構單位約定實習的影本佐證
2. 保費含就保 1%、投部分工時勞保級距表計費：保普通勞保，備註部分工時人員

## 勞保 部分工時 級距、薪資表

重點來了，部分工時人員 投保 勞保，級距是如何計算？員工、雇主應繳的勞保保費是多少呢？

在 勞保 費率 又漲價！從「勞保級距」看你要繳多少？（內附影片）這篇文章中，我們曾教過你，勞保的投保金額是根據「級距」

勞保級距-部分工時 (勞工版)				
月薪	勞保 投保級距	勞保費繳多少 勞工	健保費繳多少 勞工	勞保+健保 合計/月
1500 以下	11100	244	335	579
1500-3000	11100	244	335	579
3001-4500	11100	244	335	579
4501-6000	11100	244	335	579
6001-7500	11100	244	335	579
7501-8700	11100	244	335	579
8701-9900	11100	244	335	579
9901-11100	11100	244	335	579
11101-12540	12540	276	335	611
12541-13500	13500	297	335	632
13501-15840	15840	349	335	684
15841-16500	16500	363	335	698
16501-17280	17280	381	335	716
17281-17880	17880	394	335	729
17881-19047	19047	419	335	754
19048-20008	20008	440	335	775
20009-21009	21009	462	335	797
21010-22000	22000	484	335	819
22001-23100	23100	508	335	843

個人負擔=普通事故保險+就業保險  
雇主負擔=普通事故保險+就業保險+職業災害+工資墊償  
表格設計：股感知識庫

來判定，級距的意思就是根據你領的薪資不同，會被劃分為 16 個等級，不同等級的投保薪資也會不一樣。

勞保 部分工時 人員的保費，依照勞保級距計算可以參考下表。部分工時人員，因為工作時數較全工時人員較少，月薪在 1,500 以下或是 1501~23,100 的範圍內，就可以用下面這個「部分工時」人員的勞保級距投保。以每月領 9,901~11,100 元的人來講，勞保費用需要繳納 244 元；雇主部分則需繳納 870 元。

勞保級距-部分工時 (雇主版)				
月薪	勞保 投保級距	勞保費繳多少 雇主	健保費繳多少 雇主	勞保+健保 合計/月
15000 以下	11100	870	1058	1928
1501-3000	11100	870	1058	1928
3001-4500	11100	870	1058	1928
4501-6000	11100	870	1058	1928
6001-7500	11100	870	1058	1928
7501-8700	11100	870	1058	1928
8701-9900	11100	870	1058	1928
9901-11100	11100	870	1058	1928
11101-12540	12540	983	1058	2041
12541-13500	13500	1058	1058	2116
13501-15840	15840	1240	1058	2298
15841-16500	16500	1293	1058	2351
16501-17280	17280	1354	1058	2412
17281-17880	17880	1400	1058	2458
17881-19047	19047	1491	1058	2549
19048-20008	20008	1568	1058	2626
20009-21009	21009	1646	1058	2704
21010-22000	22000	1722	1058	2780
22001-23100	23100	1809	1058	2867
個人負擔=普通事故保險+就業保險 雇主負擔=普通事故保險+就業保險+職業災害+工資墊償 表格設計：股感知識庫				

## 勞保 部分工時 加保

勞保部分工時、臨時工之勞保投保薪資應如何申報？部分工時人員雖然工作時間較一般全時勞工較短，但工作型態屬於雇主輪派定時到工、全月都在職的人，勞保部分還是要以「整月」來加保。

和一般勞工加保勞保較為不同的地方是，部分工時人員加保時在「勞保月投保薪資」那一欄，直接填寫月薪資就好，反之一般勞工加保勞保時，要填寫的是根據一般勞保級距表中的投保薪資（和實領的會不同）。

打個比方，每個月領 8,800 的部分工時人員，投保時直接寫 8,800 就好；但每月薪資 32,000 元的勞工，雇主在申請加保時，要填寫的金額會是月投保薪資 33,000。總而言之，部分工時人員的加保按每月實領金額填寫，一般員工則按照勞保級距中的月投保薪資規定來填，可以搜尋「勞保投保薪資分級表」近一步了解。

至於要如何幫勞工在加保勞保時設定為「部分工時人員」，就需要雇主在加保表上註明：「部分工時」字樣或於「部分工時者請打V」欄打勾即可。

表號：承表 D  E  G  H

勞工保險證號 (8位數字+1位英文檢查碼)				勞工保險加保申報表 全民健康保險第一、二、三類保險對象投保申報表 (※勞工退休金提繳申報表)				勞保局、健保署 收 件 章		健保署 分區業務組		業務組			
全民健保投保單位代號								民國 年 月 日 申報		民國 年 月份第 號表					
單位統一編號或 非營利組織編號															
申報 加保者 (打√)	主 顧 加 保 者 打 √ (詳見 說明 書)	被 保 險 人				相 關 眷 屬				投保單位填寫		健保署核定 生效日期			
本 春 人 屬	姓 名	國民身分證統一編號 (居留證或護照號碼)		出生年月日	勞保月投保薪資、全民健康 保險投保金額 (元) (詳見說明八、九、十)	解 分 工 時 者 請 打 √	姓 名	國民身分證統一編號 (居留證或護照號碼)		出生年月日	稱謂 代號 (詳見說 明十一)	合於 <u>健保</u> 投保條件			
				年 月 日						年 月 日		原因		日期	
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					
				年 月 日						年 月 日					

短期工作人員，指未全月在職，不定時到工者(例如臨時工短暫受僱幾天)，這類勞工朋友必須在到職當日申報加保，離職當日申報退保，並以同一工作等級員工之月薪資總額申報勞保投保薪資。

如果你個工時較一般全時勞工少，但公司在幫你加保勞保時，沒有勾選「部分工時」人員，那你的保費就會依照一般勞保級距來計算。舉上面相同例子，你每月從公司領 10,000 元，就適用一般勞保級距中最低的級距「23,800」以下，要繳納的勞保保費以 2021 年的負擔比例來計算是 547 元，相較部分工時人員投保要多繳 303 元。

若你是雇主，則是要本來要幫這位月領 10,000 元的員工付 870 元勞保保費，因為加保時沒有勾選「部分工時人員」，一下子變成要繳 1,916 元，足足多出 1,046 元。