

勞保只能保一個？ 正職兼職都保享雙重保障**近來美食平台外送員死亡車禍引起社會關注，連帶爆出平台業者沒有替員工加入勞健保，實際上，很多人在求職面試時，也遇過或聽過老闆規避負擔勞健保費的情況，甚至是工作在职中，發生事故要請領勞保給付時，才發現老闆擅自高薪低報，導致給付金額大縮水！

**

在求職面試時，有聽過老闆這樣說嗎？「我們公司沒有勞健保福利，來這裡上班，你要自己去加職業工會喔！」「勞工也要繳保費，我幫你報少一點，你也可以少繳一點！」「這份工作是兼職，沒有提供勞健保喔！」「你下班來我公司打工，再幫你加勞保的話，你不怕正職的老闆發現嗎？」

如果接受了以上老闆的說辭，當心自己的勞健保、新制退休金權益就受損了！因為依法規定，就算是雇用1人以上員工的小公司行號，也一定要幫員工投保就業保險，而如果是5人以上(含5人)員工，則強制規定雇主要幫勞工投保勞保，並按月提繳6%工資的新制勞工退休金。

尤其，勞保是勞工最基本的社會保險，舉凡生育、傷病、失能、老年、死亡及職災都有給付，而且請領給付能領多少錢，都是依據平

均月投保薪資計算，如果雇主擅自高薪低報，都會影響到勞工的給付權益，不可不慎！

配件、勞保權益 Q&A

Q1：面試時，老闆說：「我們沒有勞保福利，上班要自己去加入職業工會。」這樣合法嗎？

A：依據《勞保條例》規定，在僱傭關係下，年滿 15 歲以上、65 歲以下的勞工，只要是受僱在有 5 人以上（含 5 人）員工的公司行號，雇主都要強制幫勞工參加勞工保險和就業保險，至於規模較小、員工在 4 人以下的情形，雖然沒有強制參加勞保，但雇主也可以自願幫員工參加，不過，就業保險仍然是強制參加。

Q2：參加勞保，不幸發生職災有什麼權益？

A：有職災醫療給付（含門診及住院）、傷病給付、失能給付、死亡給付（含失蹤津貼）、職災勞工保護補助。

Q3：要怎麼知道雇主有確實投保勞保？

A：查詢方式有 4 種：1. 可使用自然人憑證登入勞保局 e 化服務系統查詢（<https://edesk.bli.gov.tw/aa/>），同時也可以查詢雇主是否有確實提撥 6% 新制勞工退休金；2. 也可以申請勞動保障卡至發卡銀行的 ATM 查詢；3. 持郵政金融卡到郵局申請並簽署同意書，

也可以透過郵局 ATM 查詢；4. 持身分證件至勞保局辦事處臨櫃查詢也可以。

Q4：如果發現雇主沒有投保勞保或高薪低報怎麼辦？

A：可以書面方式郵寄具體事項及相關資訊到勞保局總局（100 台北市中正區羅斯福路一段 4 號），或至辦事處臨櫃提報檢舉，也可以電話陳情。

Q5：我想下班兼職，兼職是僱傭關係嗎？如果兼職工作也幫我參加勞保，會不會被正職的老闆發現？

A：兼職工作很多情形屬僱傭關係，例如學生兼職工讀，雇主除了要幫工讀生投保勞健保之外，還要按月提撥工資 6% 的新制退休金。派遣也是僱傭關係，由派遣公司加保勞健保。

投保單位是無法查詢到其他投保單位的資料，所以不用擔心被老闆發現，除非原先的勞保是加保在職業工會底下，那麼勞保局會去函職業工會，確認加保身分是否異常重覆。

如果因為有正職又兼職，而重覆投保勞保，也是有好處的，一來不管在哪個工作崗位都享有保障，二來萬一發生普通事故（非職災導致），例如生病或受傷以致不能工作或失能，相關給付可以 2 個投保薪資併計，例如正職投保薪資 3 萬 300 元，兼職投保薪資 1 萬 2,540 元，併計就是 4 萬 2,840 元，但最高不得超過 4 萬 5,800 元。