

保經公司業務通路經營模式

台灣的保險經紀人公司經過30年的蛻變、成長，已經佔了整個保險業保費收入一半以上。保險經紀人公司主要的收入為佣金收入，保險公司與保險經紀人公司的合約佣金表分為附表一、附表二、附表三，附表一主要是指首年度的佣金、續年度的佣金，附表二指的是年終獎金、服務津貼及繼續率獎金，而附表三則是指保經公司年度分期繳的部分商品達成率而給予的營運獎金、效率獎金。保經公司經營為了能有好的佣金收入而發展了許多種的業務通路經營制度，有將附表一、附表二透過類保險公司業務制度發放，或透過來佣打折業務制度發放，也有來佣不打折的差%業務制度給予較高的佣金方式發放等等，各有差異，保經公司保留附表三做為股東分紅。近年來因為鼎綸保經引進了加盟制度，開放獨立據點加盟，將附表三利益釋出，也讓許多同行跟隨模仿，造成一股旋風，讓有心想要成為「頭家」的保險從業人員有更多的選擇來經營保險事業。

加盟鼎綸 · 作夥做頭家

一起「共享、共富」是鼎綸保經努力推動的最終目標

(一)以業務制度面來看，保經公司大約分成三大類

	優 勢	劣 勢
類保險公司制	<ol style="list-style-type: none"> 1、佣金率跟保險公司類似，方便說明 2、首年組織利益較高，吸引人 3、注重管理、活動、訓練較多 4、適合新人加入 5、離職上歸公司或主管 6、不收行政費、桌費 	<ol style="list-style-type: none"> 1、個人行銷佣率較低，約代理費一半 2、晉升卡人力，有考核 3、佣獎種類發放較少，與保險公司一樣 4、同業保經比較不會選擇 5、續年組織可能沒有利益 6、組織人員容易異動
差來佣制打八折	<ol style="list-style-type: none"> 1、公司保留20%成本，可做業務推廣運用 2、表二獎金給中高階主管 3、據點有職場獎金10% 4、適合小型組織經營 5、職場負責人行銷可達較高，落在82%左右 	<ol style="list-style-type: none"> 1、個人行銷佣金最高約72%-80% 2、晉升卡人力跟業績，難度較高 3、高階主管需繳行政費或合署費 4、職場負責人的職場獎金只有首年10%，不符成本、風險高、難經營 5、如果不做職場負責人，則行銷組織發展受限
差來佣制不打折	<ol style="list-style-type: none"> 1、來佣不打折，職場負責人行銷可達較高，落在90%左右 2、佣獎透明公開表一、表二 3、離職續佣通常可帶走 4、職場負責人的職場獎金落在4%-10%左右 5、適合行銷高手 6、晉升通常採累積制，不考核 	<ol style="list-style-type: none"> 1、通常只有職場負責人才可拿到較高約首年90%-93% 下一階主管只能拿到約首年86%左右，發展受限 2、職場負責人續年差%幾乎沒有，造成負責人也在做個銷，組織發展受限 3、次一階主管的階級%數落在86%左右，若有更高的利益則會造成組織異動 4、90%的行銷利益受限必須成立據點及人力

(二)以經營方式面來看，保經公司大約分成三大類

		優勢 (對業務員)	劣勢 (對業務員)
事業部創業	公司類保險制	1、公司出辦公室、行政助理，不收費 2、固定安排晨會、訓練活動	1、組織壯大受限，都是合署概念，人多嘴雜 2、晉升不容易 3、成本固定，做愈多也是固定%數
	差來佣制 %打八折	1、公司出辦公室、行政助理 2、內部創業 3、固定安排晨會、訓練活動	1、內部創業另收高額費用，佣獎落在80%左右 2、不同系統合署容易內部增員、掛件 3、成本固定，做愈多也是固定%數
	差來佣制 %不打折	1、公司出辦公室、行政助理 2、內部創業 3、固定安排訓練活動	1、內部創業另收高額費用，佣獎落在86%左右 2、不同系統合署容易內部增員、掛件 3、晉升無法封頂
據點加盟	差來佣制 %打八折	1、職場負責人多10%左右的獎金 2、可收轄下人員的行政費 3、表二可分潤或轄下人員全歸負責人	1、負責人只有首年10%獎金，不易經營 2、公司保留表二、表三太多 3、負責人個銷只有落在80%左右
	差來佣制 %不打折	1、職場負責人多4%-10%左右的獎金 2、可收轄下人員的行政費 3、表二可分潤或轄下人員全歸負責人	1、負責人只有首年4%-10%獎金，不易經營 2、據點職場不大又收費用，造成人員管理問題 3、表三利益無法分潤，卻自負盈虧 4、負責人個銷只有落在90%左右
個人加盟	來佣不打折	1、行銷全部佣獎都95% 2、系統費用便宜 3、受理快速 4、後台支援便捷 5、可推薦 	1、屬專門行銷職，所以不能增員

定位決定你的保險地位

★ 免費內部創業 ★

事業部創業

- 來佣不打折
- 離職續佣可帶走
- 業績免考核
- 晉升免人力
- 內部創業 — 提供辦公室設備
- 表一、表二全部發放

★ 業界佣獎最高 ★

據點加盟

- 來佣不打折
- 離職續佣可帶走
- 業績免考核
- 晉升免人力
- 職場經營利潤最高
- 獎金品項最多 — 表一、表二、表三全部發放

★ 業界獨家首創 ★

個人加盟

- 來佣不打折
- 離職續佣可帶走
- 業績免考核
- 晉升免人力
- 行銷獎金全部 95% 封頂
- 獎金品項最多 — 表一、表二、表三全部發放